

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF: Promover la atención y prevención de la violencia contra las mujeres

Ramo: 04 Secretaria de Gobernación

Clave de la UR: V00

Nombre de la UR: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres

Clave del Pp: E015

Nombre del Pp: Promover la atención y prevención de la violencia contra las Mujeres

Tipo de acción: 1. Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, y 2. Para erradicar la violencia de género

Número y denominación de acción:

324. Operación de la Unidad de Igualdad de Género para la transversalización de la perspectiva de género e instrumentación y seguimiento del programa de cultura institucional del PROIGUALDAD.

400. Diseño e instrumentación de la política pública en materia de igualdad entre mujeres y hombres.

446. Construcción y equipamiento de los Centros de Justicia para las Mujeres.

445. Acciones de coadyuvancia para las alertas de género.

Definición de la población objetivo
<p>Mujeres, mujeres víctimas de cualquier tipo de violencia (psicológica, física, patrimonial, económica, sexual) y niñas en el país.</p> <p>Población objetivo para 2015. Mujeres: 80,000</p>

Diagnóstico sobre la situación por atender
<p>La violencia contra las mujeres es un problema que además de lesionar sus derechos humanos, tiene impactos severos en la familia y en la sociedad.</p> <p>Por ello, es indispensable atender de manera integral y transversal las causas y la dinámica de la</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación por atender

violencia contra las mujeres a nivel nacional, a través de mecanismos que garanticen el respeto a sus derechos humanos desde una perspectiva de género, fomentando una participación activa de los tres órdenes de gobierno y de organizaciones de la sociedad civil.

Análisis del avance de resultados

Para 2015, la Conavim definió cinco indicadores que dan cumplimiento a los artículos 17, 23, 38, 41 y 42 de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, así como de los artículos 30 y 31 del Reglamento de la Ley referida.

Estos indicadores también darán cuenta de las acciones estratégicas que establece el anexo 13 del Presupuesto de Egresos de la Federación para 2015, los cuales se enlistan a continuación:

1. Porcentaje de avance en las acciones para la instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional.
2. Porcentaje de mujeres en situación de violencia atendidas en la línea telefónica 01800 Háblalo respecto de la meta de atención programada para el ejercicio fiscal 2015.
3. Porcentaje de mujeres atendidas víctimas de violencia en los Centros de Justicia respecto a la meta de atención para el ejercicio fiscal 2015.
4. Porcentaje de avance de recursos entregados a las entidades federativas para la creación y/o fortalecimiento de los Centro de Justicia para las Mujeres.
5. Porcentaje de avance del número de acciones de coadyuvancia para las Alertas de Violencia de Género contra las Mujeres.

Análisis de brecha de género

La prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres constituye un tema fundamental para lograr la reducción de la brecha de género, en tanto que su disminución contribuya al logro de una efectiva igualdad jurídica entre la mujer y el hombre y el respeto a la integridad física, la dignidad humana y la no discriminación de las mujeres.

Acciones realizadas

Al segundo trimestre la Red Nacional de Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con 22 Centros de Justicia en operación, como a continuación se describe:

Cuadro 1

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas						
Núm.	Estado	Municipio	Modalidad	Monto Asignado por la Conavim	Año de Asignación del Subsidio	Inauguración
1	Campeche	Campeche	Construcción	\$7'500,000.00	2010-2011	06/08/2011
2	Campeche	Carmen	Construcción	-	-	09/03/2015
3	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Construcción	\$5'000,000.00	2011	26/11/2011
4	Chihuahua	Ciudad Juárez	Construcción	\$7'500,000.00	2010-2011	26/03/2012
5	Chihuahua	Chihuahua	Construcción	\$5'785,547.08	2012-2013	08/03/2011
6	Coahuila	Saltillo	Construcción	\$4'000,000.00	2014	03/12/2014
7	Coahuila	Torreón	Construcción	\$6'000,000.00	2013	29/11/2013
8	Colima	Colima	Construcción	\$1'600,000.00	2014	31/12/2014
9	Durango	Durango	Construcción	-	-	10/03/2015
10	Estado de México	Amecameca	Construcción	\$1'750,000.00	2013	25/08/2011
11	Estado de México	Cuautitlán	Construcción	\$9'601,769.10	2012-2013	25/11/2013
12	Estado de México	Toluca	-	-	-	26/11/2012
13	Guerrero	Tlapa de Comonfort	Construcción	\$3'000,000.00	2010	26/11/2013
14	Hidalgo	Pachuca	Construcción	\$14'000,000.00	2013	25/11/2014
15	Jalisco	Guadalajara	Inauguración	\$8'491,000.00	2014	04/02/2015
16	Michoacán de Ocampo	Morelia	Fortalecimiento	\$5'625,000.00	2014	13/05/2014
17	Nayarit	Tepic	Construcción	\$7'900,000.00	2013-2014	15/12/2014
18	Oaxaca	Oaxaca	Construcción	\$7'000,000.00	2012	19/07/2013
19	Puebla	Puebla	Construcción	\$5'000,000.00	2012	14/10/2013
20	Querétaro	Querétaro	-	-	-	26/11/2012
21	San Luis Potosí	San Luis Potosí	-	-	-	13/06/2013
22	Yucatán	Mérida	Construcción Fortalecimiento	\$12'190,924.80	2013-2014	07/03/2014

Esta Red de Centros de Justicia atendió a 29,594 mujeres de enero a junio de 2015, de las cuales 17,345 fueron atendidas durante el segundo trimestre de este año. La Red les brindó servicios de atención psicológica, jurídica y médica; canalización e información de albergues temporales; impartición de talleres de empoderamiento social y económico para apoyarlas a salir del círculo de violencia, además se brindó atención especializada a las hijas e hijos de estas mujeres.

Considerando la particularidad de cada entidad federativa, el personal que labora en los Centros de Justicia para las Mujeres cuenta con capacitación en materia de derechos humanos, género, liderazgo, atención a víctimas, justicia penal, juicios orales, mediación, prevención de la violencia, trata de personas e interpretación oral de lengua indígena en el ámbito de procuración de justicia, entre otros.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas

Por otra parte, durante el primer trimestre 2015 se recibieron 21 solicitudes para la creación o fortalecimiento de los Centros de Justicia para las Mujeres de las siguientes entidades federativas:

Cuadro 2

No.	Entidad	Localidad	Modalidad
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación
2	Baja California Sur	La Paz	Creación
3	Campeche	Campeche	Fortalecimiento
4	Chiapas	Tapachula	Creación
5	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación
6	Chihuahua	Chihuahua	Fortalecimiento
7	Coahuila		Creación
8	Estado de México	Amecameca	Fortalecimiento
9	Estado de México	Ecatepec	Creación
10	Guanajuato	Irapuato	Creación
11	Guerrero	Chilpancingo	Fortalecimiento
12	Jalisco	Guadalajara	Fortalecimiento
13	Michoacán de Ocampo	Jiquilpan	Creación
14	Nayarit	Bahía de Banderas	Creación
15	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación
16	Puebla	Tehuacán	Creación
17	Quintana Roo	Cancún	Creación
18	San Luis Potosí	Matlapa	Creación
19	San Luis Potosí	Rioverde	Creación
20	Yucatán	Mérida	Fortalecimiento
21	Zacatecas	Zacatecas	Creación

Al respecto durante el segundo trimestre de 2015 se realizaron las sesiones del Comité de Evaluación de Proyectos para la revisión y dictaminación de los proyectos presentados por las entidades federativas. En estas sesiones se aprobaron 16 proyectos para la creación y fortalecimiento de Centros de Justicia para las Mujeres en 14 entidades federativas, para lo cual se otorgarán 58 millones de pesos, como a continuación se detalla:

Cuadro 3

No.	Entidad	Localidad	Modalidad
1	Aguascalientes	Aguascalientes	Creación
2	Baja California Sur	La Paz	Creación
3	Chiapas	Tapachula	Creación
4	Chiapas	Tuxtla Gutiérrez	Creación
5	Chihuahua	Chihuahua	Fortalecimiento
6	Coahuila	Frontera	Creación

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas			
7	Guanajuato	Irapuato	Creación
8	Jalisco	Guadalajara	Fortalecimiento
9	Nayarit	Bahía de Banderas	Creación
10	Oaxaca	Juchitán de Zaragoza	Creación
11	Puebla	Tehuacán	Creación
12	Quintana Roo	Cancún	Creación
13	San Luis Potosí	Matlapa	Creación
14	San Luis Potosí	Rioverde	Creación
15	Yucatán	Mérida	Fortalecimiento
16	Zacatecas	Zacatecas	Creación

En cuanto a los recursos entregados a estas entidades federativas para la creación y/o fortalecimiento de los Centros de Justicia, durante el segundo trimestre fueron notificadas las 14 entidades federativas (véase cuadro 3) sobre la procedencia de sus solicitudes y los montos aprobados. Además los convenios de coordinación están en revisión de los estados y próximos a ser firmados para proceder a la entrega de los subsidios, con lo cual los resultados en este indicador se verán reflejados durante el tercer trimestre del año, de acuerdo a lo programado.

En lo relativo al indicador de porcentaje de mujeres atendidas en la línea telefónica 01 800 Háblalo, durante abril, mayo y junio de 2015 se ofrecieron servicios integrales a mujeres en situación de violencia, mediante atención psicológica, asesoría legal, seguimiento y canalización, de manera gratuita y confidencial las 24 horas, los 365 días del año en todo el país.

La línea brindó servicios diferenciados y especializados a 17,210 mujeres, de las cuales 8,070 fueron atendidas durante el segundo trimestre, el 66% de las mujeres que llamaron a la línea se ubican entre los 30 y los 60 años de edad. Además se atendieron a 1,591 hombres, con lo cual se benefició a un total de 18,801 personas.

En cuanto al avance en las acciones relacionadas con la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) durante el segundo trimestre del año se realizaron las siguientes acciones:

1. El 24 de junio de 2015, se conformó el grupo de trabajo encargado de atender la solicitud de alerta de violencia de género para el municipio de Cajeme en el estado de Sonora.
2. El 16 de abril de 2015, el grupo de trabajo encargado de estudiar y analizar la situación de los derechos humanos de las mujeres en el estado de Baja California entregó su informe correspondiente. Dicho informe fue publicado en la página de Conavim el 22 de mayo de 2015.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas

Otras acciones realizadas para dar cumplimiento a las solicitudes de AVGM fueron:

1. Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres respecto del estado de Guanajuato.
 - a. Los días 11 y 12 de mayo de 2015, el grupo de trabajo encargado de atender la solicitud de AVGM para este estado se reunió para trabajar en la revisión, discusión, adecuación y aprobación de su dictamen.
 - b. Dicho trabajo fue retomado por el grupo el día 25 de mayo de 2015, fecha en que se elaboró el dictamen y se acordó que se incluiría un apartado introductorio en el que se relatará el procedimiento seguido por el grupo de trabajo.
 - c. El documento fue enviado nuevamente al grupo de trabajo el día 29 de mayo de 2015 con la finalidad de ser aprobado en su totalidad por sus integrantes.

2. Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres respecto del estado de Morelos
 - a. Del 25 de mayo al 5 junio el grupo de trabajo encargado integró un documento preliminar respecto al grado de implementación de las propuestas contenidas en el informe emitido por dicho grupo.
 - b. El 11 de junio de 2015, el grupo de trabajo se reunió en la Conavim para continuar con la elaboración del dictamen correspondiente respecto al grado de implementación de las propuestas por parte del gobierno del estado de Morelos.

Por otro lado, en relación a las acciones para la instrumentación y seguimiento del Programa de Cultura Institucional, la Unidad de Género de la Secretaria de Gobernación (Segob), cuya titular es la Comisionada Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres, realizó las siguientes actividades:

1. Se impartieron 19 capacitaciones a personal de distintas dependencias de la Segob, de los cuales 17 se dieron en el segundo trimestre del año en curso. Las capacitaciones abordaron temas de sensibilización en género, comunicación incluyente, prevención de la violencia laboral, masculinidades y discriminación, políticas públicas con perspectiva de género, comunicación asertiva y prevención de la violencia laboral, y conceptos teóricos y prevención de la violencia laboral. Estas capacitaciones beneficiaron a 493 servidoras y servidores públicos (307 mujeres y 186 hombres).
2. Durante el segundo trimestre de 2015 se autorizaron 24 licencias de paternidad, en total se han autorizado 40 licencias de enero a junio de 2015. Todas las licencias que ha

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas	
<p>solicitado personal de la Segob han sido autorizadas.</p> <p>3. Se han divulgado 3 campañas de difusión:</p> <p>a. La campaña <i>No más hostigamiento ni acoso sexual laboral</i>, mediante la distribución de carteles en espacios del sector central, desconcentrado y descentralizado de la Segob, así como en medios electrónicos (correos masivos, intranet y fondo de escritorio).</p> <p>b. Además, se realizó una campaña dirigida a la promoción del derecho al trato digno del cuerpo de la mujer y a no sufrir agresiones sexuales, la cual se difundió en dependencias de la Administración Pública, mediante el pegado de carteles.</p> <p>c. Se difundieron las modificaciones al Código de Conducta Interno de la Segob relativas a la inclusión de la perspectiva de género, mediante el envío masivo de correos institucionales a las distintas dependencias de la Segob.</p> <p>4. Adicional a las campañas, se divulgaron materiales impresos y promocionales que complementan la difusión de las principales políticas públicas impulsadas por la Conavim, los cuales se distribuyeron mediante alianzas estratégicas con Liconsa y con Estancias Infantiles de la Secretaría de Desarrollo Social, entre otras variantes.</p>	

Cuadro 4
Curso de Género enero-junio 2014

No.	Nombre del Curso	Unidad Administrativa	Fecha	No. de Mujeres	No. de Hombres	Total	No. de horas	Instructora	Documento
Total de cursos: 19				485	216	701			
1	Foro: Corresponsabilidad entre la Vida Personal, Familiar y Laboral	Asistió personal de 38 Unidades Administrativas	2-mar-15	165	30	195	5	Dra. Ana Gúezmes García Mtra. Gilda Ceballos Mtra. Hilda Téllez	Lista de asistencia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas									
2	"Taller de debate : empoderamiento y amor romántico"	V00	31-mar- 15	13	0	13	2	Mtra. Maider Zilbeti Pérez	Lista de asistencia
Subtotal de cursos de abril-junio: 17				307	186	493			
1	"Sensibilización en género"	PF	21 y 22-abr- 15	27	12	39	8	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
2	"Comunicación incluyente"	PF	23 y 24-abr- 15	29	14	43	8	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
3	"Prevención de la violencia laboral"	PF	27 y 28-abr- 15	40	16	56	8	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
4	"Comunicación incluyente"	Conapo	29 y 30-abr- 15	20	13	33	8	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
5	"Sensibilización en género"	Cisen	6-may- 15	8	10	18	2	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
6	"Comunicación incluyente"	Cisen	13- may-15	17	10	27	2	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
7	"Prevención de la violencia laboral"	Cisen	20- may-15	15	10	25	2	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
8	"Masculinidades y discriminación"	Cisen	27- may-15	13	12	25	2	Mtra. Maider Zilbeti Pérez	Constancia
9	"Sensibilización en género"	Comar	28 y 29 -may- 15	13	9	22	8	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas									
10	"Políticas Públicas con perspectiva de género"	Cisen	3-jun-15	15	7	22	2	Mtra. Maider Zilbeti Pérez	Constancia
11	"Comunicación Incluyente"	SPPC	15-jun-15	16	14	30	4	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Lista de asistencia
12	"Prevención de la violencia laboral"	SPPC	19-jun-15	27	20	47	4	Mtra. María Amparo Villa Rodríguez	Lista de asistencia
13	"Comunicación Incluyente"	Comité de Ética	24-jun-15	6	9	15	1	Mtra. Maider Zilbeti Pérez	Lista de asistencia
14	"Comunicación Asertiva, Prevención de la Violencia Laboral"	UDPyFC	25-jun-15	16	5	21	4	Mtra. María Amparo Villa Rodríguez	Constancia
15	"Conceptos teóricos, Prevención de la Violencia Laboral"	UDPyFC	26-jun-15	12	7	19	4	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Constancia
16	"Comunicación Asertiva, Prevención de la Violencia Laboral"	Conavim	30-jun-15	5	1	6	3	Mtra. María Amparo Villa Rodríguez	Lista de asistencia
17	"Masculinidades y discriminación"	PF	30-jun-15	28	17	45	3	Mtra. Maider Zilbeti Pérez	Lista de asistencia

Asimismo, la Unidad de Género realizó otros cursos para personal de dependencias de la Administración Pública Federal externas a la Segob:

Cuadro 5

No.	Curso	Unidad Administrativa	Fecha	Mujeres	Hombres	Total	No. de horas	Instructora	Documento
-----	-------	-----------------------	-------	---------	---------	-------	--------------	-------------	-----------

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Acciones realizadas									
Total de cursos: 2				249	194	443			
14	Capacitación "Prevención de la Violencia Laboral"	Servicio Postal Mexicano	17-jun-15	99	99	198	2	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Lista de asistencia
17	Capacitación "Prevención de la Violencia Laboral"	Servicio Postal Mexicano	24-jun-15	150	95	245	2	Mtra. Hilda Mónica Hernández Valdés	Lista de asistencia